



# Building Small and Medium Enterprise (SMEs) Networks

## Feedback Channel Forums

### BENEFITS

- Suggestions for addressing challenges related to accessing, recruiting, training, and retaining newcomer talent to strengthen our workforce.
- Increased involvement and cooperation among SME employers and sector organizations.
- Promoting a positive social and economic transformation by smoothly integrating newcomers into the local job market, fostering a more active and dynamic community.

Small and medium-sized enterprise (SME) businesses play a pivotal role in the enduring integration of newcomers in New Brunswick. There is a compelling call for heightened employer awareness in effectively onboarding newcomers into their organizations. The collaboration between employers and newcomer talent benefits newcomers and increases the potential for employers to achieve their business objectives.

The NBMC Feedback Channel Forums project aims to empower small and medium enterprises (SMEs) with meaningful connections to the settlement sector. It emphasizes their pivotal role in shaping customized solutions, engagement strategies, and partnerships aligned with local needs. This initiative enables SMEs to tap into diverse immigrant talent pools, enriching their workforce with distinct skills. Employers can steer effective programs and policies through real-time feedback while accessing exclusive network opportunities that foster cross-sectoral collaboration and connections.



For further project details and information, please contact  
Lisa Legros at  
lisa.legros@nbmc-cmnb.ca  
506-409-0125 ext. 235

## Project Objectives

- Deepen employer engagement, connections, and investment in the settlement process, enabling them to participate actively.
- Collect and evaluate feedback from SMEs and stakeholders to inform policy and engagement strategies.
- Facilitate and organize stakeholder participation opportunities to exchange insights and encourage innovative solutions and collaborations.
- Developing targeted resources reflecting changing trends and successful practices that support newcomer talent and economic inclusion.
- Participate and amplify a national communications campaign to increase SMEs awareness of the value of newcomer talent hiring and retention practices.

Small and Medium Business (SMEs)  
Feedback Channel Forum  
[LinkedIn Group](#)

JOIN NOW





# DEVELOPMENT DE RÉSEAUX DE PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES (PME)

## Forums de Canaux de Rétroaction



Travaillons ensemble pour créer une main-d'œuvre diversifiée et inclusive qui favorise l'innovation et la croissance au Nouveau-Brunswick!

### AVANTAGES

- Suggestions pour relever les défis liés à l'accès, au recrutement, à la formation et à la rétention des talents des nouveaux arrivants pour renforcer notre main-d'œuvre.
- Implication accrue et coopération parmi les employeurs de PME et les organisations sectorielles.
- Promotion d'une transformation sociale et économique positive en intégrant harmonieusement les nouveaux arrivants sur le marché du travail local, favorisant une communauté plus active et dynamique.

Les Petites et Moyennes Entreprises (PME) jouent un rôle important dans l'intégration durable des nouveaux arrivants au Nouveau-Brunswick. Il existe un appel pressant à une sensibilisation accrue des employeurs pour une intégration efficace des nouveaux arrivants dans leurs organisations. La collaboration entre les employeurs et les talents nouvellement arrivés profite aux nouveaux arrivants et accroît le potentiel des employeurs à atteindre leurs objectifs commerciaux.

Le projet Forums de Canaux de Rétroaction du CMNB vise à autonomiser les petites et moyennes entreprises (PME) en établissant des connexions significatives avec le secteur de l'établissement des nouveaux arrivants. Il met l'accent sur leur rôle crucial dans la création de solutions personnalisées, de stratégies d'engagement et de partenariats alignés sur les besoins locaux. Cette initiative permet aux PME de puiser dans des bassins de talents immigrants diversifiés, enrichissant ainsi leur effectif de compétences distinctes. Les employeurs pourront ainsi orienter des programmes et des politiques efficaces grâce à des rétroactions en temps réel tout en accédant à des opportunités de réseautage exclusives favorisant la collaboration intersectorielle et les connexions.



Pour plus de détails sur le projet et des informations, veuillez contacter Lisa Legros à l'adresse [lisa.legros@nbmc-cmnb.ca](mailto:lisa.legros@nbmc-cmnb.ca) ou au 506-409-0125, poste 235

## OBJECTIFS DU PROJET

- Approfondir l'engagement, les connexions et l'investissement des employeurs dans le processus d'établissement des nouveaux arrivants, en leur permettant de participer activement.
- Recueillir et évaluer les rétroactions des PME et des parties prenantes travaillant avec des nouveaux arrivants pour orienter les stratégies politiques et d'engagement.
- Organiser et faciliter les occasions permettant aux parties prenantes de s'engager, de partager leurs points de vue et de favoriser des solutions et des partenariats innovants.
- Développer des ressources ciblées reflétant les tendances changeantes et les pratiques réussies qui soutiennent les talents des nouveaux arrivants et l'inclusion économique.
- Participer et amplifier une campagne nationale de communication pour sensibiliser les PME à la valeur de l'embauche de talents des nouveaux arrivants et influencer les pratiques d'embauche et de rétention.

Groupe LinkedIn  
Forums de Canaux  
de Rétroaction des PME!

Cliquez ici!

