

Réimaginer son parcours professionnel

Ce graphique illustre ce que de nombreuses nouvelles arrivantes souhaitent vivre dans leur emploi grâce aux pratiques et aux politiques de ressources humaines.

Les performances de Lama ont diminué au cours des deux derniers mois malgré notre soutien professionnel. Je pense qu'il est nécessaire de lui envoyer une lettre d'avertissement. @Gestionnaire

Après plusieurs discussions avec Lama, j'ai remarqué chez elle des signes de détresse émotionnelle et des difficultés de concentration, qui pourraient indiquer une situation de violence domestique. Compte tenu de ses excellentes performances antérieures, appliquons d'abord l'analyse comparative entre les sexes adaptée à la culture pour comprendre comment les obstacles qu'elle rencontre peuvent avoir un impact sur ses performances et, ainsi, appliquer des solutions efficaces. @Responsable RH

L'EMPATHIE PLUTÔT QUE LE JUGEMENT

Je suis très intéressée par ce poste, mais je suis inquiète de mon manque d'expérience au Canada et des obstacles linguistiques qui peuvent se présenter. @Nouvelle arrivante

Pour garantir l'équité, nous donnons aux candidates trois questions sur huit à l'avance et nous leur demandons de faire une présentation sur un sujet spécifique lié au poste. Cela permet aux candidates de bien se préparer et de mieux démontrer leurs connaissances. Cette approche s'inscrit dans le cadre de notre politique d'intégration des nouvelles arrivantes, qui vise à favoriser leur embauche. @Gestionnaire RH

DONNER LES MOYENS DE RÉUSSIR

La rencontre d'évaluation après six mois s'est très bien passée. Je vous remercie d'avoir pris en compte plusieurs facteurs qui renforcent mon rôle. @Nouvelle arrivante

Dans notre grille intersectionnelle, nous regardons au-delà de l'expérience et de l'éducation canadiennes. Nous considérons aussi votre volonté d'apprendre, votre passion, l'amélioration de vos performances, vos solutions créatives ainsi que la façon dont votre expérience internationale contribue à votre poste. Nous pensons que ces éléments sont importants pour évaluer votre potentiel. @Gestionnaire RH

AVOIR UNE VISION GLOBALE

Est-ce que je peux commencer et terminer mon travail plus tard ce mois-ci, en raison de mon jeûne et de mes pratiques spirituelles, tout en continuant à travailler à plein temps?

Oui, c'est possible. Nous avons mis à jour nos politiques pour répondre aux besoins culturels et religieux, en autorisant des ajustements lors des célébrations. À la suite de notre formation en ressources humaines sur la lutte contre le racisme institutionnel, nous avons décidé de revoir nos politiques. @Gestionnaire

RESPECTER LES BESOINS INDIVIDUELS

Elle est excellente en matière de communication et de conception de programmes. Toutefois, elle présente quelques faiblesses en matière de gestion d'équipe qui doivent être réglées. @Gestionnaire

Perfectionnement professionnel

Malgré quelques points à améliorer en matière de gestion d'équipe, nous sommes déterminés à favoriser sa croissance grâce à notre plan de perfectionnement professionnel conçu pour l'intégration des nouvelles arrivantes. Sa soif d'apprendre est un atout majeur et nous pensons qu'elle s'épanouira avec le bon soutien. @Gestionnaire RH

INVESTIR DANS LA CROISSANCE

J'ai un enfant qui vit dans mon pays d'origine et je suis confrontée à des procédures difficiles pour le faire venir au Canada. Notre politique en matière de congés professionnels a été d'un grand soutien et m'a permis de travailler à distance à partir de mon pays d'origine pendant un certain temps. J'ai ainsi pu rendre visite à mon enfant, tout en continuant à progresser dans mon travail. @Une nouvelle arrivante qui parle à sa collègue

COMBLER LES ÉCARTS

- CCMW. (2024). Rapport d'étude ASPIRE. Squarespace. [ASPIRE Study Report \(squarespace.com\)](https://www.squarespace.com)
- Native Women's Association of Canada. (2020). Une analyse de genre culturellement pertinente. NWAC. <https://www.nwac.ca/A-Culturally-Relevant-Gender-Based-Analysis.pdf>

- Oxfam Canada. (2019). Une approche féministe de l'autonomisation économique des femmes : Comment le Canada peut mener sur les domaines négligés de l'AEF. Georgetown Institute for Women, Peace and Security. [a-feminist-approach-to-womens-economic-empowerment_FINAL.pdf \(oxfam.ca\)](https://www.oxfam.ca/a-feminist-approach-to-womens-economic-empowerment_FINAL.pdf)
- CRIEC. (2021). Guide de l'employeur : Inclusion des immigrants. https://www.criec.ca/wp-content/uploads/2021/05/Employer-Playbook_ImmInclusion-FINAL.pdf